

中共北京服装学院委员会文件

院党发〔2017〕38号



关于印发《北京服装学院教职工思想政治状况 调研分析制度（试行）》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部，各处级单位：

现将经党委常委会讨论通过的《北京服装学院教职工思想政治状况调研分析制度（试行）》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共北京服装学院委员会

2017年8月28日

北京服装学院教职工思想政治状况 调研分析制度（试行）

为全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，进一步加强教师队伍建设，及时分析教职工的思想现状，把握思想动态，增强教师思想政治教育的针对性和实效性，激发广大教师敬业爱岗、教书育人的动力，现制定《北京服装学院教职工思想政治状况调研分析制度（试行）》，具体如下：

一、教职工思想政治调研分析的目的要求

1. 树立以教师为本的管理理念。建立教职工思想政治状况定期调研分析制度的目的是为充分调动全体教职工的积极性，树立为教师的成才发展的服务理念。进一步增强学校内部的凝聚力。

2. 建立定期调研分析教职工思想的队伍。教职工思想政治状况调研分析的主要责任人是学校党政一把手。学校各部门的负责人、工会负责人等要关心教职工身边的人和事，及时向学校党政领导反映教职工的思想情况，形成信息相通的教职工思想分析队伍网络。

3. 形成定期调研分析教职工思想政治的工作机制。建立定期调研分析制度，每学期开学初、期末阶段，学校重大改革举措出台实施、学校重要活动举办及社会重大事件的发生等时期，都要专题分析教职工思想状况。学校党委每学年定期召开教职工思想政治专题分析例会。各级党组织要把教职工思想政治定期调研分

析作为一项重要工作来抓，针对教职工思想政治实际，分析动向，把握重点，创设载体，研讨解决办法。

二、教职工思想政治调研分析的重点

分析教职工思想政治要从促进教师自身发展，着力帮助教职工解决实际困难入手，从教职工的所学、所思、所需中分析问题，从经济社会的变化发展中分析现状，研究趋势，做好工作。

1. 要及时把握教职工对社会热点和重点问题的关注程度及思想反映，特别是对一些重大事件和重大活动的反响和看法。

2. 要关注教职工学习需求，关注教职工职业发展需求，尤其是教职工教育培训情况，关注教职工的专业发展。

3. 要了解教职工对教育事业发展和学校管理的建议和意见，了解教职工对工作环境的基本要求，了解教职工对本职工作的的情绪和基本态度，了解教职工对教育对象的基本看法。

三、定期调研分析教职工思想政治遵循的几条原则

定期调研分析教职工思想政治可采用多种形式，通过举行座谈会、研讨会、分析会及个别交谈，了解教职工思想政治的现状和变化发展，通过问卷调查等形式总体把握思想现状，使思想政治工作更富针对性，做到有的放矢。在调研分析过程中，特别注意遵循几条原则：1. 个别谈话原则；2. 具体问题具体分析原则；3. 重点突破与一般号召相结合原则；4. 角色互换原则。

建立教职工思想政治状况定期调研分析制度是新形势下学校思想政治工作的要求，各二级单位要积极探索，把好的经验和做法及时报党委教师工作部，以利于交流和推广。